

«Шаталовская ООШ» за полугодие и обоснования данного расчёта на основании приказа руководителя учреждения создаётся экспертный совет. Председателем экспертного совета является завуч по УР. Заседание экспертного совета правомочно, если на нём присутствует не менее 2/3 членов комиссии. Решения принимаются простым голосованием. Произведённый расчёт с обоснованием оформляется протоколом, который подписывается председателем и членами комиссии. Протокол направляется директору общеобразовательного учреждения. В срок не позднее 25 января, и 25 июня каждого года на основании протокола экспертного совета, директор общеобразовательного учреждения издаёт приказ об установлении выплат стимулирующего характера работникам МКОУ «Шаталовская ООШ» по результатам их профессиональной деятельности за полугодие. Указанные в настоящем пункте выплаты устанавливаются 2 раза в год, выплачиваются ежемесячно.

6.6. Стимулирующие выплаты заместителю директора по учебной работе назначаются в размере от 3 до 10% от стимулирующей части ФОТ.

6.6.1. За ведение документации по воспитательной работе, за своевременное заполнение районных отчётов организатору детского коллектива Осиповой Т.Д., назначается стимулирующая выплата в размере 2311 р.

6.7. Подсчёт баллов каждому работнику производится за период, по результатам которого устанавливается выплата стимулирующего характера, предусмотренная пунктом 6.1. настоящего Положения

6.8. Для определения денежного веса (в рублях) одного балла по учреждению необходимо оставшийся фонд стимулирующей части оплаты труда разделить на общее количество баллов по учреждению.

6.9. Этот показатель (денежный вес) умножаем на сумму баллов конкретного работника. В результате получаем размер выплаты стимулирующего характера конкретного работника на текущий период.

6.10. Необходимым условием стимулирования работников общеобразовательного учреждения является добросовестное выполнение Устава школы, Правил внутреннего трудового распорядка и должностных инструкций, открытость и доступность образования.

6.11. Если на работника школы в полугодие, по результатам которой устанавливаются выплаты стимулирующего характера, налагалось дисциплинарное взыскание, выплаты стимулирующего характера ему не устанавливаются или уменьшается количество баллов

Показатели, влияющие на уменьшение размера премии или её лишение:

- Нарушение правил внутреннего трудового распорядка
- Нарушение санитарно-эпидемиологического режима
- Нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности
- Нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей
- Обоснованные жалобы родителей на педагога (за низкое качество учебно-воспитательной работы), нарушение педагогической этики.
- Детский травматизм по вине работника
- Высокий уровень заболеваемости сотрудников (злоупотребление больничными листами)
- Рост детской заболеваемости, связанной с нарушением санитарного режима, режима питания и т.д.
- Халатное отношение к сохранности материально-технической базы
- Пассивность в участии жизнедеятельности и общественных мероприятиях внутри образовательного учреждения и на других уровнях