

### **3. Основания для стимулирования**

3.1. Основаниями для стимулирования работников МКОУ «Шаталовская ООШ» являются критерии и показатели качества и результативности их профессиональной деятельности (см. приложение №1).

3.2. При определении размера премии общественный орган управления образованием руководствуется соответствующими критериями, утверждёнными нормативным правовым актом Учреждения.

3.3. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

### **4. Виды и размеры стимулирующих выплат**

4.1. Виды и размеры стимулирующих выплат работникам МКОУ «Шаталовская ООШ» определяются в соответствии с настоящим Положением.

### **5. Порядок определения размера стимулирующих выплат**

5.1. Распределение выплат стимулирующей части ФОТ работникам МКОУ «Шаталовская ООШ» по результатам труда производится членами экспертного совета согласно критериям и показателям качества и результативности труда по представлению директора общеобразовательного учреждения.

5.2. До 15 сентября текущего года определяются и утверждаются критерии и показатели определения стимулирующей части оплаты труда работников МКОУ «Шаталовская ООШ». Каждому критерию присваивается определённое максимальное количество баллов.

5.3. Подсчёт баллов по утверждённым критериям и показателям учебной и воспитательной деятельности работников школы производится в конце каждого полугодия текущего учебного года.

5.4. В течение каждого полугодия текущего учебного года ведётся мониторинг профессиональной деятельности работников по утверждённым критериям и показателям качества.

### **6. Порядок выплат стимулирующего характера**

6.1. Размер и вид выплат стимулирующего характера работников МКОУ «Шаталовская ООШ» производится после согласования и утверждения результатов мониторинга их профессиональной деятельности на заседании педагогического совета школы.

6.2. Выплаты работникам общеобразовательного учреждения утверждаются приказом директора общеобразовательного учреждения.

6.3. Стимулирующие выплаты назначаются 2 раза в год в пределах и за счёт выделенного общего фонда оплаты труда работников МКОУ «Шаталовская ООШ», распределяется между педагогическим персоналом МКОУ «Шаталовская ООШ» согласно количеству набранных баллов, по результатам мониторинга профессиональной деятельности работников. Педагогические работники получают стимулирующие выплаты только по основной должности.

6.4. В целях усиления роли стимулирующих надбавок за результативность и качество труда и повышения этих надбавок по решению трудового коллектива допускается проведение внеплановых заседаний с обсуждением оперативных и частных вопросов по распределению стимулирующей части ФОТ, внесение изменений в Положение, решение персональных вопросов, затем определяется максимальное количество баллов, начиная с которого устанавливается надбавка.

6.5. Для подготовки расчёта размера выплат стимулирующего характера по результатам профессиональной деятельности работников МКОУ